

EHRlichkeit ROLLENSPIEL



LERNZIELE:

**Zu verstehen, dass wir die Wahrheit jeder Geschichte prüfen müssen, bevor wir sie anderen weitererzählen.
Kinder wissen, wie sie sich verhalten sollen, wenn ihnen ein Gerücht erzählt wird, das sie für nicht wahr halten.**

Empfohlene Materialien:

Geeignete „Ehrlichkeits“-Szenarien, wie sie im Abschnitt „Aktivitäten“ unten beschrieben sind.

Skript:

Heute werden die Kinder lernen, wie sie auf die Person reagieren sollen, die ein Gerücht verbreitet. Spiele das Szenario mit einem Kollegen/einer Kollegin durch. Zu Beginn sollte die Person, die das Gerücht verbreitet, vom Zuhörer mit vielen Fragen durchlöchert werden: „Echt? Ist das wirklich passiert? Wer hat dir das erzählt?“ Halte inne und frage, was der Zuhörer macht. Verhält er sich richtig? Was sollte er tun? Führe die Kinder dazu, zu der Entscheidung zu kommen, dass es das Beste ist, der Person, die das Gerücht verbreitet, ruhig zu erklären, dass man es für nicht wahr hält und dass es sehr unehrlich ist, sich so zu verhalten.

Charakter-Coaching

Bedeutsames Loben:

Danke, dass du ehrlich bist.

Danke, dass du zugibst, was du getan hast. Ich schätze deine Ehrlichkeit.

Hinweise:

Erinnere dich daran, dass Ehrlichkeit sehr wichtig ist, weil du so den Menschen zeigst, dass du vertrauenswürdig bist.

Empfohlene Aktivitäten:

Die Kinder bekommen paarweise verschiedene Szenarien, die sie nachspielen sollen. Sie müssen sich darauf konzentrieren, der Person, die das Gerücht verbreitet, zu erklären, dass es möglicherweise nicht wahr ist und dass ihr Verhalten unehrlich ist. Dies könnte den Ruf einer Person schädigen oder ihr Sorgen bereiten.

Beispiel-Szenarien:

Hast du gehört, dass ein Besucher der Schule Graffiti an die Wand des Klassenzimmers gesprüht hat?

Ich habe gehört, dass unsere Lehrerin nie für ihr Schulmittagessen bezahlt!

Wusstest du, dass die Lehrerin der 1. Klasse gemein zur Lehrerin der 2. Klasse war?

Korrektur:

Wie könntest du beim nächsten Mal Ehrlichkeit anwenden, wenn so etwas passiert?

Ich brauche jemanden, der ehrlich ist, damit ich weiß, was wirklich passiert ist.

Ich war traurig, dass du heute nicht ehrlich warst. Was wirst du beim nächsten Mal anders machen?

Arbeitsblatt zur Persönlichkeitsbildung des [Jubilee Centres for Character and Virtues](#), Universität Birmingham: übersetzt im Rahmen der Charakterinitiative von Sophie Hackl